

СОГЛАСОВАНО

протокол заседания
Совета колледжа
от 21.12.2020г. №1

СОГЛАСОВАНО

протокол заседания Совета
родителей колледжа
от 18.12.2020г. №2

СОГЛАСОВАНО

протокол заседания
Студсовета
от 10.12.2020г. №2

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГАПОУ ТИК
от 24.12.2020г. № 265/1



**Положение
об организации общественно - полезного
труда обучающихся в
ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж**

I. Общие положения.

1.1 Данное Положение об общественно-полезном труде обучающихся ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж разработано в соответствии с:

- пунктом 4 статьи 34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 29.12.2012г. №273-ФЗ),
- СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским кодексом (ст.26);
- Трудовым кодексом (гл.42, ст.265);
- Уставом ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж.

1.2. Общественно - полезный труд - сфера социального становления и развития личности через организацию совместной преобразовательной, природоохранной деятельности студентов и взрослых, осуществление действенной заботы о себе через заботу об окружающей среде, формирующая отношение к труду, чувство долга и ответственности.

1.3. Общественно полезный труд является составной частью учебно - воспитательного процесса и имеет постоянный характер, регулярность, периодичность, сплачивает коллектив, приносит реальную пользу студентам и колледжу.

1.4. Общественно полезный труд представлен в колледже индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.

1.5. Общественно полезный труд в колледже представлен следующими направлениями:

- самообслуживание;
- экологические акции.

1.6. Студенты освобождаются от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин.

1.7. Студенты колледжа могут быть привлечены к общественно-полезному труду на основании ст. 34 п. 4 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 - ФЗ от 29 декабря 2012 года при условии согласия студента или родителя (законного представителя). Письменное согласие берется один раз и действует до окончания обучения. Согласно ст. 26 Гражданского кодекса РФ указанное соглашение подписывают не только родители (законные представители), но и сами студенты, начиная с 14-летнего возраста.

1.8. Общественно-полезный труд студентов организуется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58, Уставом колледжа, инструкциями по охране труда.

1.9. Направлениями общественно - полезного труда являются работы по охране природы и благоустройству территории, закрепленной за колледжем.

1.10. Кураторы учебных групп колледжа осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью студентов, обеспечивают связь с общеобразовательной подготовкой, воспитательную направленность (экологическое и трудовое воспитание).

1.11. Студенты могут привлекаться к видам работ, отвечающим требованиям допустимости несовершеннолетних для самостоятельного труда, с 14 лет.

1.12. Общественная работа обучающихся должна проводиться по продуманному плану, разъяснённом обучающимся или составленному вместе с ними, понятному каждому из них. Итоги проведённой работы и оценка её общественными организациями (студенческий совет) должны доводиться до сведения всего коллектива и служить стимулом для развития общественной деятельности обучающихся и повышения качества их общественно-полезного труда в дальнейшем.

Перед проведением акции общественно – полезного труда со студентами проводится инструктаж по Оране труда и технике безопасности с фиксацией в журнале инструктажей.

II. Основные задачи:

- формирование осознанной потребности в труде;
- воспитание уважения к людям труда;
- воспитание заботливого и бережного отношения к общественному имуществу и природе;
- участие в социально-значимой деятельности;

- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учёте и нормировании труда, заработной плате;
- самообслуживание по наведению порядка и чистоты в здании колледжа, предметных кабинетах, закреплённой территории.

III. Содержание и организация общественно-полезного труда студентов.

3.1. Общественно-полезный труд является составной частью содержания трудового, экологического обучения и воспитания студентов.

3.2. Формы организации общественно-полезного труда включают:

- субботники, экологические акции и десанты;
- работа в бригадах по благоустройству и ремонту в летний период;
- дежурство по колледжу;
- уход за растениями в аудиториях, колледже;
- уборка учебных аудиторий, помещений колледжа;
- генеральная уборка аудиторий, колледжа;
- установка мебели, украшение аудиторий для праздников и комиссий;
- мелкий ремонт мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев;
- уборка закреплённой территории.

3.3. При наличии у студента противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться (по согласованию с родителями) к облегчённому физическому или интеллектуальному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке, заполнение журналов и форм в учебной части и т. д;

3.4. Организацией труда студентов занимается куратор учебной группы, преподаватели, мастера производственного обучения, зав. учебной практикой, заместитель директора по ВР, заведующий хозяйством колледжа, председатель студенческой профсоюзной организации;

3.5. Контроль распределения и выполнения работ осуществляют: заместитель директора по воспитательной работе, зав. учебной практикой, завхоз.

IV. Охрана труда

4.1. Директор ГАПОУ ТИК организует общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несёт личную ответственность за безопасные условия труда студентов.

4.2. Студенты допускаются к участию в общественно-полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после обучения безопасным приемам труда и проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.2. Запрещается привлечение студентов к работам:

- противопоказанных их возрасту,
- опасных в эпидемиологическом отношении,
- в ночное время,
- связанных с применением ядохимикатов,
- с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно - полезного труда студентов осуществляет заместитель директора по ВР, заведующий хозяйством колледжа, зав. учебной практикой, специалист по ОТ и ТБ.

IV. Стимулирование участия в общественно-полезном труде

5.1. Обучающиеся ГАПОУ ТИК активно и добросовестно участвующие в общественно полезном труде, организаторы и руководители трудовой и экологической деятельности обучающихся могут поощряться в установленном порядке согласно поданным служебным запискам.

Разработчики:

заместитель директора по воспитательной работе Максютова Е.В.
специалист по ОТ и ТБ Мусаллямова Д.В.